



*Stichting Cambodia-Dutch*    *E-mailadres: [stichtingcambodia-dutch.org](mailto:stichtingcambodia-dutch.org)*  
*Stroblomstraat 17*                    *Website: [www.cambodia-dutch.org](http://www.cambodia-dutch.org)*  
*5643JW Eindhoven*                *Bankrek: NL04ABNA0562408525*  
*tel: 0031651105340*                *KvK: 17227679    ANBI: 819541552*



### **In memoriam Jan Camp**

Na een korte ziekteperiode is Jan, oprichter van Cambodia-Dutch Organisation, in een ziekenhuis in Thailand overleden op 18 februari 2020. Zijn familie in Nederland en Cambodja, alle bewoners van de communes Khnar Pho en Champei, alle leden en vrijwilligers van onze stichting zullen hem vreselijk missen. Jan was een man met een groot hart. Ondanks  
dit grote verlies gaan wij als stichting het werk, dat Jan startte, voortzetten.

## **BELEIDSPLAN STICHTING CAMBODIA-DUTCH 2020-2024**

d.d.12-06-20

### **Visie en Missie**

Door jarenlange oorlogen en conflicten behoort Cambodja tot een van de armste ontwikkelingslanden van Azië. Sinds het eind van de vorige eeuw, wordt er weer gewerkt aan de wederopbouw van het land en aan de bestrijding van de armoede. De Stichting

Cambodia-Dutch wil daar een bijdrage aan leveren. Het zijn de Cambodjanen zelf die het werk doen. Wij richten ons vooral op projecten die niet door overheidswegen worden aangepakt of minder prioriteit hebben. Wij werken kleinschalig en zonder winstoogmerk. Van belang is te vermelden dat onze organisatie ook weeskinderen opvangt en deze kinderen onderbrengt bij gezinnen in hetzelfde dorp. Zij gaan niet naar een weeshuis. Deze gezinnen ondersteunen wij.

## **Organisatie**

De Nederlandse non-profitorganisatie Stichting Cambodia-Dutch opgericht in 2008 werkt samen met de in Cambodja gehuisveste Cambodia-Dutch Organization (CDO). CDO ondersteunt in verschillende projecten de Cambodjaanse bevolking ter plaatse. We richten ons vooral op de bevolking die op het platteland woont en die leeft beneden de armoedegrens. Wij zijn ANBI gecertificeerd.

## **1 Inleiding**

In het onderstaande beleidsplan legt het bestuur van de Stichting Cambodia-Dutch het actuele beleid vast. Dit beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 11 juli 2020. Het beleidsplan zal jaarlijks aangepast worden indien nodig.

## **2 Strategie**

### **2.1 Kernprincipes van de instelling**

- Statutaire doelstelling

Hoofddoel van onze Stichting is het werven van fondsen en donateurs ten behoeve van onderwijs, water en sanitaire voorzieningen, gezondheidszorg, sociale ondersteuning en werkgelegenheid.

Einddoel op langere termijn is ervoor te zorgen dat de bevolking zelfredzaam wordt en niet meer afhankelijk is van hulp van buitenaf. Dit willen we bereiken door ons o.a. op opleidingen te richten. Met deze doelstelling beoogt de Stichting het algemeen belang te dienen.

- Afwezigheid van winstoogmerk

De Stichting heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit artikel 3 van de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De met de activiteiten behaalde opbrengsten komen ten goede aan haar doelstelling.

## **3. Beleid**

### **3.1 Te verrichten werkzaamheden van de Stichting Cambodia-Dutch**

De Stichting verricht de volgende werkzaamheden:

- Werven van donateurs
- Werven van gelden
- Onderhouden van contacten met fondsen en donateurs
- Werven van vrijwilligers om te gaan werken in Cambodja
- Werven van vrijwilligers voor de stichting
- Website actueel houden
- Intensief contact houden met CDO Cambodja

Toelichting:

Werven van donateurs en gelden:

- Fondsen
- Shop Cambodia Het ontvangen en verkopen van goederen in ons winkeltje
- Acties: Oliebollen bakken , werkzaamheden bij buurtfeesten, plantenactie
- Markten
- Webwinkel

Werven van vrijwilligers

Werven via website, informatie- en voorbereidingsdagen. Tijdens de infodagen en de voorbereidingsdagen voor vrijwilligers, die een tijd voor onze organisatie in Cambodja willen werken, maken we duidelijk dat het de bedoeling is dat zij onze doelstelling om de mensen zelfredzaam te maken onderschrijven, zodat zij tijdens hun verblijf een bijdrage leveren aan de realisatie van deze doelstelling, zoals vermeldt in artikel 2 van de statuten. Bovendien is het van belang dat de vrijwilligers de Cambodjaanse leefwijze respecteren. toekomstige vrijwilligers enthousiast maken om naar Cambodja te reizen en te werken onze communes.

3.2 Werving van en beheer van gelden

De Stichting werft gelden ten behoeve van de doelstelling door middel van de volgende wervingsactiviteiten:

- Acties: Nacht van de fooi, oliebollen bakken 30 en 31 dec., drankverzorging buurtfeesten, activiteiten bij koffie en thee schenkerij de Noenes ( Haaren), plantenactie.
- Markten : Mimosamarkt ( 2<sup>e</sup> hands), de Andere Mert(Geldrop),
- Werven van fondsen

- Subsidie aanvragen bij gemeente indien dit past bij de actie
- Verkoop van producten op Marktplaats
- 1 x per week werken in Het Wereldhuis door 2 vrijwilligers
- de vrijwilligers moedigen we aan om hun achterban te mobiliseren om te doneren zodat ze acties kunnen opzetten tijdens hun verblijf in Cambodja of blijvend donateur worden

Het beheer van de verkregen inkomsten vindt als volgt plaats:

Alle inkomsten worden gestort op de rekening van de Stichting, deze wordt beheerd door de voorzitter en de penningmeester. De Stichting streeft er naar om de beheerkosten niet meer te laten bedragen dan: 5% van de totale inkomsten.

### 3.3 Vermogen van de instelling

De Stichting houdt niet meer vermogen dan redelijkerwijs noodzakelijk is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de Stichting.

### 3.4 Bestedingsbeleid

De Stichting besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling aan de volgende projecten:

- Educatie (engelse lessen, naaiproject ,educatie boeren om moringa te verbouwen,)
- Gezondheidszorg ( medische post, medische huisbezoeken)
- Social care ( het ondersteunen van de allerarmsten, huisvesting en begeleiding enkele weeskinderen)
- Werkvoorziening (moringaproject , engelse leraren, naaiopdrachten)
- Water en sanitatie ( in samenwerking met de bevolking het slaan van waterpompen en het bouwen van toiletten)
- Onderhoud van lopende projecten
- 25% van de inkomsten wordt gereserveerd voor lopende zaken in Cambodja zoals salaris leraren, onderhoud van projecten , vervoerskosten en administratieve zaken
- Vervoersmiddelen CDO
- Communicatiemiddelen (mobiele telefoons en laptops)

### 3.5 Beschikken over het vermogen van de instelling

Op grond van artikel 7 uit de statuten van de Stichting( bepaling omtrent de besluitvorming door het bestuur) en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkel ( rechts)persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de Stichting. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de Stichting als ware het eigen vermogen.

- Beschrijving van de taakverdeling en bestuurdersverhoudingen binnen het bestuur.

Voorzitter: coördinatie werkgroepen, zorgen dat de groep gemotiveerd blijft, contacten CDO in Cambodja, contacten met vrijwilligers in Nederland en Cambodja, contacten met donateurs en fondsen

Secretaris:

Penningmeester: beheert de financiën en maakt het financiële jaarverslag

Webmaster: bijhouden website

Bestuurslid: fondsenwerving, notulist

Bestuurslid: educatie

- De voorzitter en de penningmeester storten maandelijks alle nodige gelden op de CDO-rekening in Cambodja.

- Het bestuur vergadert zo mogelijk zes maal per jaar, neemt dan de lopende zaken door en houdt toezicht op de uitvoering van het beleid.

## 4 Overige

### 4.1 beloningsbeleid

De leden van het bestuur noch de vrijwilligers ontvangen een beloning voor verrichte werkzaamheden. Uitsluitend een vergoeding van de gemaakte kosten. De Stichting heeft geen personeel in dienst.

### 4.2 Beschrijving administratieve organisatie

De administratie van de Stichting wordt gevoerd door:  
Notulist en penningmeester

De jaarrekening van de Stichting wordt opgesteld door:  
Voorzitter en penningmeester

### 4.3 Publicatie

De Stichting voldoet aan haar publicatieplicht door middel van de website: [www.cambodia-dutch.org](http://www.cambodia-dutch.org)



Wij zijn werkzaam 35 km buiten de stad Siem Reap in de commune Khnar Po en 40 km ten zuiden van Phnom Penh in de provincie Takeo in de commune Champei (beide zijn omcirkeld).

**Doelen voor 2020-2024:**

1. Continuïteit waarborgen van de huidige engelse educatie en incidenteel schoolgeld/ schooluniformen voor enkele leerlingen (verplicht op Cambodjaanse school).
2. Continuïteit van het werk in en het onderhoud van de medische post. Het vervangen van de ambulance tuktuk in een ambulance en deze in bedrijf houden.
3. Watervoorziening en sanitatie (slaan van waterpompen en bouwen van toiletten)
4. Social care ( het ondersteunen van de allerarmsten, huisvesting, begeleiding, educatie en voorzien van schooluniformen van een aantal weeskinderen)
5. Basisonderhoud en collegegeld voor twee leerlingen, voor een universitaire opleiding.
6. Het bouwen van een stupa bij de medische post.
7. Het continueren van opleiden van leerlingen van de sewing class. Het ter beschikking stellen van naaimachines en basismateriaal.

Er zijn contacten gelegd met een zakenman om naast de naaiopleiding een professionele naaiatelier op te zetten.

8. Het vervangen van het dak van de school in Sambath.

9. Het contact leggen met guesthouses in Siem Reap met de vraag of zij willen samenwerken met onze organisatie en zodoende informatie verstrekken over onze projecten met als doel donateurs te werven.
10. Continueren van het aanstellingsbeleid en de gedragscode voor vrijwilligers
11. 25% van de inkomsten wordt gereserveerd voor lopende zaken in Cambodja zoals salaris leraren, onderhoud van projecten , vervoerskosten en administratieve zaken.
12. Het jaarlijks bezoeken van de projecten in Cambodja door de voorzitter.
13. Het werven van vrijwilligers die werken in ons communes in Cambodja en bij onze organisatie in Nederland.
14. Samen met de Cambodjanen een visie voor de langere tijd ontwikkelen, waarin niet alleen activiteiten en projecten, maar ook de organisatie en opvolgingskwesties open besproken kunnen worden.

#### **Doelen op de lange termijn:**

- Doorgaan met projecten waar we mee bezig zijn
- Samenwerken met guesthouse(es) in Siem Reap, die info willen verstrekken over de Stichting en die excursies willen organiseren naar onze projecten
- Het coachen van de medewerkers van de naaischool met betrekking tot het professionaliseren van een naaiatelier en het contact met de zakenman onderhouden. Het proces volgen.
- Opleidingen CDO staf. We gaan ons meer richten op de medewerkers van CDO om deze zodanig op te leiden dat ze zelfsturend en zelfverzorgend verder kunnen mocht CDO Nederland ophouden te bestaan. Leraren die nu verantwoordelijk zijn voor de Engelse lessen zodanig opleiden dat ze een baan kunnen krijgen in het Khmer onderwijs. We onderzoeken in hoeverre Wilde Ganzen ons hierbij kan ondersteunen.
- Nieuw CDO kantoor in Phum Bo huis
- Speeltuin bij de basisschool in Trakiet
- Vaste lasten stapsgewijs overdragen aan overheid en commune.

#### **Beloningsbeleid**

Zowel de vrijwilligers in Nederland als de uitgezonden vrijwilligers in Cambodja krijgen geen beloning. De uitgezonden vrijwilligers betalen een bedrag aan de stichting voor begeleiding, voorbereiding, onderhoud gebouwen en hun verblijf in het vrijwilligershuis.

